



# ON THE BRINK

## **Competentiemanagement**

Van functiebeschrijving naar competentieprofiel

### **Wat is competentiemanagement**

Competentiemanagement is het vertalen van strategische organisatiedoelen — waar wilt u als organisatie over een aantal jaren staan — naar de benodigde kennis, vaardigheden en houding van medewerkers. Competentiemanagement probeert de ontwikkeling van medewerkers via competentieprofielen zodanig te sturen dat medewerkers de competenties bezitten die organisaties nodig achten om strategische intenties waar te maken.

### **Van functiebeschrijving naar competentieprofiel**

Het accent in personeelsbeleid verandert in toenemende mate van functie-georiënteerd naar denken in competenties. De competentie benadering vertrekt vanuit de bedrijfsstrategie die men wil realiseren, welke taken daartoe uitgevoerd moeten worden en de competenties die daarvoor nodig zijn. De organisatie èn de werknemer verwachten meer dan uitsluitend het vervullen van een functie, men ziet ook graag — mede gelet op het opereren in een sterk veranderende omgeving — een persoonlijke ontwikkeling. Een belangrijke doelstelling van competentiemanagement is het stimuleren van de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers.

### **Stapsgewijs competentiemanagement invoeren**

Om competentiemanagement in te voeren worden een aantal stappen gezet. Als eerste stap vindt voorbereidende besluitvorming plaats, wordt een analyse van de strategische doelen uitgevoerd en de bewustwording inzake competentiemanagement in de organisatie gestimuleerd. Vervolgens wordt het competentiemodel opgesteld en de competentieprofielen per functie gedefinieerd. De gewijzigde procesgang in de HRM-cyclus wordt beschreven, de competentiemanagement systematiek ingevoerd en persoonlijke ontwikkelingsplannen opgesteld. Tot slot wordt de competentiemanagement systematiek geëvalueerd en waar mogelijk verbeterd.

### **Geïnteresseerd?**

Wilt u meer weten hoe u competentiemanagement binnen uw organisatie kunt realiseren? Neemt u dan contact op met Dr. Paul van den Brink MBA, telefoonnummer 06-50.438.437 of e-mail [think@onthebrink.nl](mailto:think@onthebrink.nl) voor meer informatie.