



# ON THE BRINK

## Handleiding Kennisscan

### **Leidraad voor kennisontwikkeling**

Een kennisscan probeert duidelijk te krijgen welke kennis nu binnen uw organisatie aanwezig is, maar ook welke kennis in de toekomst benodigd is en bepaalt daarmee een richting en leidraad waarbinnen kennisontwikkeling plaats zou moeten vinden. Een kennisscan wordt uitgevoerd om de onderstaande vragen te beantwoorden:

- welke kennis hebben we nu;
- welke kennis moeten we de aankomende jaren ontwikkelen;
- welke nieuwe diensten of producten gaan we met deze nieuwe kennis realiseren;
- hoe gaan we de nieuwe kennis ontwikkelen.

### **Kennisscan, kennisatlas en kenniskaarten**

De resultaten van de kennisscan worden vastgelegd in een kennisatlas van uw organisatie. Een kennisatlas bevat verwijzingen naar kennisbronnen zoals medewerkers met een speciale expertise (mogelijk vastgelegd in kenniskaarten), communities of practice, documenten die onderzoeksresultaten bevatten, benchmarking methodieken of trainingsmateriaal. Een kennisatlas is een soort catalogus dat een beeld geeft waar de binnen uw organisatie aanwezige kennis zich bevindt, en hoe kwetsbaar dit is.

### **Ruime praktijkervaring**

On The Brink heeft praktijkervaring met het uitvoeren van kenniscans en weet welke succesfactoren daarbij belangrijk zijn.

### **Geïnteresseerd?**

Bent u geïnteresseerd om in uw organisatie een kennisscan uit te voeren? Neemt u dan contact op met Dr. Paul van den Brink MBA, telefoonnummer 06-50.438.437 of e-mail [think@onthebrink.nl](mailto:think@onthebrink.nl) voor meer informatie.