



ON THE BRINK

Hoe Meester-Gezel Relaties en Coaching in te voeren

Het ontwikkelen van de medewerker

Meester-gezel relaties en coaching zijn technieken die toegepast worden om individuele leerprocessen te sturen, professionele ontwikkeling te stimuleren en om kennisoverdracht tussen collega's te bevorderen. Het centrale thema hierbij is de ontwikkeling van de competenties en vaardigheden van de medewerker.

Meester-gezel relaties — indachtig de systematiek die gildes in de middeleeuwen hanteerden — helpen met name minder ervaren medewerkers hun *vaardigheden* te verbeteren om hun werk beter te doen doordat een 'oude rot in het vak' haar of zijn vakkennis overdraagt.

Bij coaching gaat het erom het zelflerend vermogen van mensen te stimuleren en potentiële kwaliteiten vrij te maken, opdat betere werkresultaten bereikt kunnen worden. Bij coaching worden met name de *competenties* van een medewerker ontwikkeld waardoor een verandering van gedrag bewerkstelligd kan worden.

Hoe voer je meester-gezel relaties en coaching in

Voor het invoeren van meester-gezel relaties en coaching onderscheiden we een aantal stappen: eerst worden de koppels medewerker-begeleider samengesteld, daarna worden afspraken gemaakt over het te behalen resultaat, vervolgens wordt inhoud gegeven aan de begeleiding en vindt er periodiek evaluatie plaats.

Ruime praktijkervaring

On The Brink heeft ervaring met het opstarten van persoonlijke begeleidingstrajecten en weet welke succesfactoren daarbij belangrijk zijn.

Geïnteresseerd?

Bent u geïnteresseerd in het invoeren van meester-gezel relaties en coaching in uw organisatie? Neemt u dan contact op met Dr. Paul van den Brink MBA, telefoonnummer 06-50.438.437 of e-mail think@onthebrink.nl voor meer informatie.